

# Technisch Beleidsplan 2020-2025



## Inhoud

1. Algemeen	4
2. Doelstellingen	4
2.1 Doelstelling Senioren Heren	4
2.2 Doelstelling Senioren Dames	5
2.3 Doelstelling Jeugd	5
3. Gedragscode	6
4. Taken en samenstelling Technische Commissie	7
5. Ontwikkeling spelers en trainers	9
6. Selectiebeleid	10
6.1 Aanpak	10
6.2 Beoordeling spelers algemeen	10
7. Indeling teams	11
7.1 Algemene uitgangspunten indeling	11
7.2 Wie stelt teams samen	12
7.2 Heren Senioren	12
7.2.1 Samenstelling A-selectie	13
7.2.2 Samenstelling B-selectie	13
7.2.3 Samenstelling C-selectie	13
7.2.4 Samenstelling overige teams/selecties	14
7.2.5 Samenstelling Onder 23	14
7.3 Dames senioren	14
7.3.1 Samenstelling Vrouwen 1	15
7.3.2 Samenstelling Vrouwen 2	15
7.4 Jeugdteams	15
7.4.1 Samenstelling JO7 (4x4)	15
7.4.2 Samenstelling JO8 (6x6)	15
7.4.3 Samenstelling JO9 ( 6x6)	16
7.4.4 Samenstelling JO10 (6x6)	17
7.4.5 Samenstelling JO11 ( 8x8)	17
7.4.6 Samenstelling JO12 (8x8)	18
7.4.7 Samenstelling JO13	18
7.4.8 Samenstelling JO15	19
7.4.9 Samenstelling JO17	19

7.4.10 Samenstelling JO19	19
7.4.11 Samenstelling MO13 tot en met MO19	20
7.4.12 Aanmelding leden tijdens voetbalseizoen	20
8. Lenen van spelers	20
9. Wisselbeleid jeugdteams	21
10. Overgangsregeling jeugdspelers	22
10.1 Uitgangspunt overgangsregeling	22
10.2 Werkwijze overgang JO13, JO15, JO17, JO19	23
10.3 Werkwijze overgang jeugdspelers naar senioren	23
11. Keepers beleid	24
12. Trainers	25
12.1 Kennisniveau trainers	25
12.2 Opleiden trainers	28
12.3 Vergoeding trainersopleidingen bij KNVB	29
13. (Assistent)scheidsrechters	31
13.1 Kennisniveau (assistent)scheidsrechters	31
13.2 Opleiden (assistent)scheidsrechters	32
13.3 Vergoeding (assistent)scheidsrechters	33
14. Stagebegeleiding	34

Bijlagen:

- 1- Handboek voor trainers, leiders en ouders
- 2- Deelplan ontwikkeling jeugdleden
- 3- Opleidingsovereenkomst
- 4- Stageovereenkomst

## *1. Algemeen*

De VV Kollum wil voor alle leden, vrijwilligers en ouders een omgeving creëren waarbij spelvreugde, prestaties en teamspirit voorop staan. De VV Kollum wil dit realiseren door een heldere en duidelijke organisatiestructuur op te zetten, waarbij respect voor het individu centraal staat.

Het streven is om de selectieteams, bij zowel de jeugd als de senioren, op een zo hoog mogelijk niveau te laten voetballen en het talent voor de club te behouden door hen een goede opleiding en begeleiding aan te bieden. De jeugd moet kansen krijgen om zich te ontplooien.

Alle spelers moeten zich optimaal kunnen ontwikkelen. Daarbij wordt er door VV Kollum in de benadering onderscheid gemaakt tussen prestatie- en recreatie gericht voetballen. Strikt genomen is elke vorm van amateurvoetbal natuurlijk recreatiesport. Echter, de frequentie, de gerichtheid en de intensiteit waarmee wordt getraind en gespeeld, zorgt voor een onderscheid.

## *2. Doelstellingen*

### *2.1 Doelstelling Senioren Heren*

De VV Kollum wil met het eerste elftal, vanuit een stabiele basis, duurzaam op een zo hoog mogelijk niveau presteren, met zoveel mogelijk spelers vanuit de eigen opleiding. Het is de ambitie om, via de weg van geleidelijke kwalitatieve groei, een stabiele tweedeklasser te worden. De jaren 2020 - 2025 zijn gericht op het handhaven in de tweede klasse en verder doorgroeien als stabiele tweedeklasser.

Om een stabiele tweedeklasser te worden, geldt dat er voldoende ontwikkel- en doorstroommogelijkheden moeten zijn voor spelers. Voor het tweede elftal geldt hierom hetzelfde als voor het eerste elftal. Namelijk dat het tweede elftal duurzaam op een zo hoog mogelijk niveau presteert, met zoveel mogelijk spelers uit de eigen opleiding. Indien het seniorenaantal dit toelaat geldt dit ook voor het derde elftal. Dit houdt in dat zowel de A-selectie, B-selectie en indien mogelijk de C-selectie prestatiegerichte selecties zijn.

Naast een sterk prestatiegericht karakter, wil de club ook recreatief voetbal faciliteren. Dit geldt voor het vierde en vijfde elftal en de 35+ teams. De klasse waarin zij spelen is geen doel op zich. Spelplezier staat hier voorop.

## **2.2 Doelstelling Senioren Dames**

Het senioren damesvoetbal is binnen de vereniging nog steeds in ontwikkeling. Er is binnen deze categorie nog sprake van een recreatieve benadering van het voetbal. De doelstelling voor het eerste dameselftal is dat deze binnen de looptijd van dit beleidsplan zich gaat ontwikkelen van recreatie naar prestatiegericht en ook mee gaat doen op een zo hoog mogelijk niveau, met zoveel mogelijk spelers uit de eigen opleiding.

## **2.3 Doelstelling Jeugd**

### **Missie**

De VV Kollum biedt kinderen/jongeren uit Kollum en omgeving de mogelijkheid om zich op een plezierige manier te ontwikkelen door het voetballen op prestatief of recreatief niveau in competitieverband.

### **Visie**

Jeugdspelers van de VV Kollum ontwikkelen zich met plezier in een positief klimaat, met goede faciliteiten en begeleiding. Jeugdspelers trainen en spelen met spelers van vergelijkbaar niveau, tegen spelers van vergelijkbaar niveau.

Binnen de VV Kollum is het meisjesvoetbal net zo belangrijk als het jongens voetbal.

De nieuwe KNVB visie op de jongste jeugd (pupillen) is doorgevoerd. Dit heeft betrekking op de teams tot met de O12 pupillen. Bij de pupillen tot en met de JO10 worden geen uitslagen en standen meer gepubliceerd. Voor deze groepen wordt er niet toegewerkt naar een kampioenschap en wordt ingezet op de ontwikkeling en het spelplezier van het kind. De KNVB houdt wel de uitslagen bij om teams op het juiste niveau in te delen. De VV Kollum huldigt daarom alle pupillenteams tot en met de JO10 tijdens de familiedag of een vergelijkbaar moment.

De focus van het beleid is gericht op het bieden van mogelijkheden tot een positieve vrijetijdsbesteding door het scheppen van randvoorwaarden, waarbij:

- Ieder jeugdlid de kans wil geven zich optimaal te ontwikkelen als voetballer door trainingen en wedstrijden;
- Ieder jeugdlid, ongeacht geslacht, nationaliteit, ras, geaardheid, religie, talent of ambitie zich een volwaardig VV Kollum lid voelt;
- Het individuele belang voor het teambelang gaat, zonder het teambelang uit het oog te verliezen;
- De VV Kollum trainingen, begeleiding, scheidsrechters etc. verzorgt, zodat de jeugdvoetballers goed opgeleid kunnen worden.
- Jeugdspelers zoveel als mogelijk blijven verbonden aan de VV Kollum, als actieve voetballer, kaderlid, scheidsrechter of in andere vrijwilligersfuncties.

### **Doel**

De VV Kollum wil spelers winnen en behouden voor het voetbal en de vereniging. De selectieteams van de junioren spelen op een zo hoog mogelijk niveau, met spelers uit de eigen vereniging. De focus van deze teams ligt op ontwikkeling en presteren. Hierbij gaan benutten en inzetten van talent, ontwikkelen van spelers en plezier in het spel hand in hand samen.

De niet-selectieteams van de junioren spelen ook op een zo hoog mogelijk niveau afhankelijk van de mogelijkheden van de teams. De focus van deze teams ligt op ontwikkeling en plezier.

De focus van de pupillenteams is gericht op de ontwikkeling van de spelers en het verkrijgen en behouden van spelplezier. Hieraan is het op zo hoog mogelijk niveau spelen ondergeschikt.

### **3. Gedragscode**

Binnen de VV Kollum wordt een gedragscode gehanteerd voor iedereen die betrokken is bij de voetbalvereniging. Plezier, respect, veiligheid zijn de kern van deze gedragscode. Door een eenduidige toepassing van de gedragscode is voor iedereen duidelijk wat van elkaar mag worden verwacht en wordt ervoor gezorgd dat iedereen in een positieve en veilige omgeving van voetbal kan genieten. VV Kollum is een vereniging waar iedereen zich welkom voelt en waar respect de basis vormt voor al het denken en doen.

VV Kollum is een actieve, bruisende en sportieve vereniging die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden en omgeving herkend wordt als een aantrekkelijke club.

De uitwerking van de gedragscode in gedragsregels is terug te vinden in bijlage 1 [Handboek voor leiders, trainers en ouders] behorende bij dit Technisch Beleidsplan 2020-2025. In deze bijlage staan ook de taken en verantwoordelijkheden van trainers, leiders en ouders.

#### *4. Taken en samenstelling Technische Commissie*

De Technische Commissie (TC) maakt deel uit van de bestuurlijke organisatie van de VV Kollum. De TC is verantwoordelijk voor het creëren van de randvoorwaarden om de spelende leden, ieder op hun eigen niveau, optimaal te laten presteren. De TC voert daartoe de volgende zaken uit:

- Opstellen, uitvoeren en handhaving Technische Beleidsplan;
- Indeling teams;
- Faciliteren materialen;
- Regelen en begeleiden van leiders en overige begeleiders zoals verzorgers;
- Regelen, opleiden en begeleiden van (jeugd)trainers;
- Regelen, opleiden en begeleiden van (jeugd)scheidsrechters;
- Organiseren van wedstrijden en toernooien. De KNVB organiseert de competitie en bekerwedstrijden.

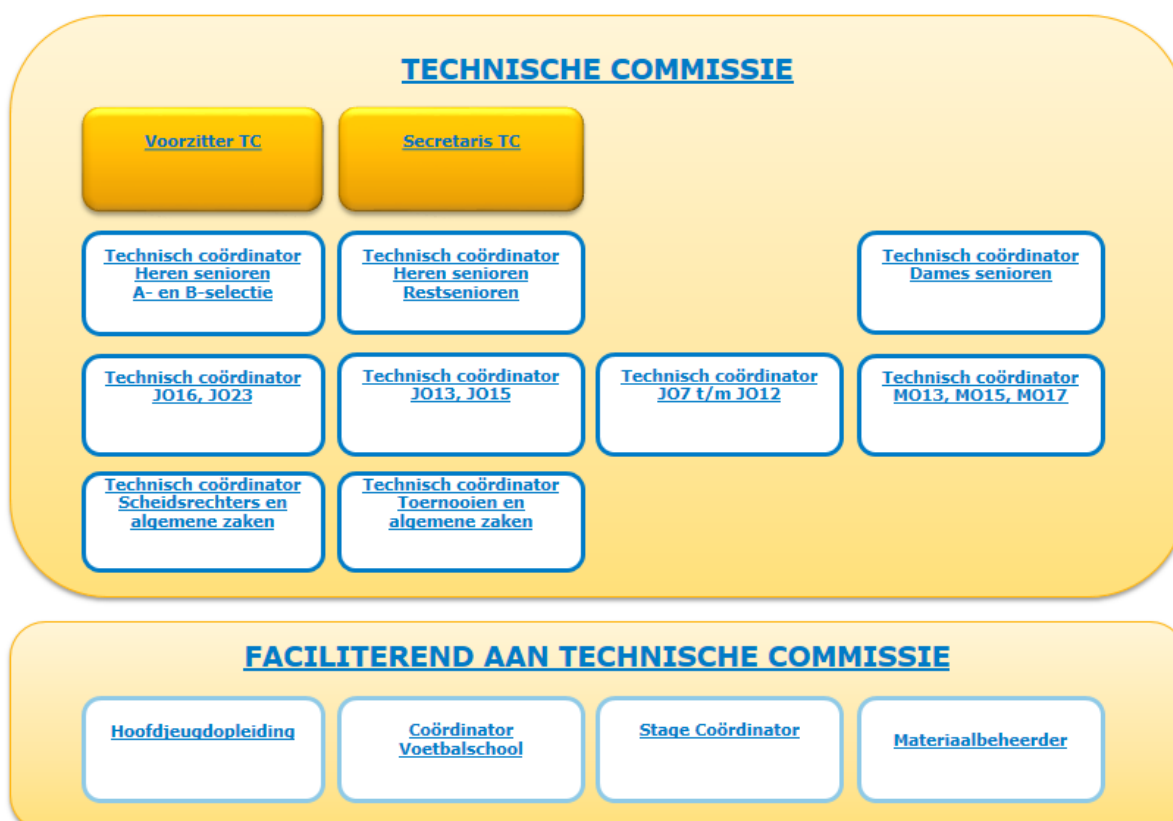
TC kent de volgende rollen:

- Voorzitter;
- Secretaris;
- Technisch Coördinator Senioren Heren A- en B-selectie;
- Technisch Coördinator Senioren Heren Restsenioren;
- Technisch Coördinator JO16 t/m JO23;
- Technisch Coördinator JO13 t/m JO15;
- Technisch Coördinator JO7 t/m JO12;
- Technisch Coördinator Senioren Dames;
- Technisch Coördinator MO11 t/m MO19.
- Technisch Coördinator Scheidsrechters en algemene zaken;
- Technisch Coördinator Toernooien en algemene zaken;

Faciliterend aan en geen vast onderdeel van de TC:

- Hoofdjeugdopleiding;
- Coördinator voetbalschool;
- Stage coördinator;
- Materiaalbeheerder.

Om het niveau van de trainers van de jeugdafdeling te borgen wordt een Hoofdjeugdopleiding (HJO) aangesteld. Het HJO geeft leiding aan de uitvoering van het Technisch Beleidsplan binnen de jeugdafdeling en heeft daarbij oog voor de belangen van het jeugdvoetbalkader en de belangen van de vereniging. Onderdelen daarvan zijn het bevorderen van de ontwikkeling van het jeugdvoetbalkader binnen de vereniging, het opstellen van advies ten aanzien van het technisch beleid en implementeren van het Technisch Beleidsplan binnen de jeugdafdeling en het bewaken en borgen hiervan.



Een lid van de TC kan meerdere taken vervullen. De voorzitter van de TC is tevens bestuurslid van de vereniging. De TC werkt met een eigen, door het bestuur goedgekeurde meerjarenbegroting en legt verantwoording af aan het bestuur en aan de leden tijdens de algemene ledenvergadering.



## *5. Ontwikkeling spelers en trainers*

VV Kollum streeft continu naar verbeteringen bij het opleiden van (jeugd)voetballers. Spelers willen bij de VV Kollum voetballen om verschillende redenen:

- Omdat hij of zij later op zo hoog mogelijk niveau wil voetballen.
- Omdat hij of zij het gewoon leuk vindt om met zijn vrienden of vriendinnen samen te spelen.

Het opleiden en trainen is de manier om de doelstellingen van de VV Kollum én die van de spelers te bereiken. Hoe specifiek wordt omgegaan met de ontwikkeling van jeugdspelers is aangegeven in bijlage 2 [Deelplan ontwikkeling jeugdleden] behorende bij dit Technisch Beleidsplan 2020-2025.

Uitgangspunten bij de continue verbeteringen zijn:

- Het streven om alle selectieteams op een zo hoog mogelijk niveau te laten spelen;
- Het streven om opgeleide trainers voor al deze selectieteams te krijgen;
- Het streven om voor de overige teams gekwalificeerde trainers te krijgen, die eventueel worden bijgeschoold via de voetbalschool;
- Dat trainers de mogelijkheid wordt geboden om cursussen te volgen via de KNVB;
- Dat begeleiding wordt gegeven aan trainers en leiders om hun taken goed uit te kunnen voeren;
- Dat duidelijkheid wordt geboden omtrent indeling van de teams en selectiebeleid van spelers;
- Dat scheidsrechters en assistent scheidsrechters optimaal worden ondersteund.

## *6. Selectiebeleid*

### *6.1 Aanpak*

De VV Kollum wil de teams, vanuit een stabiele basis, duurzaam op een zo hoog mogelijk niveau laten presteren. Hierbij zijn het talent en de vaardigheden van de jeugd doorslaggevend. Het selectie- en doorstromingsbeleid is er op gericht om de jeugd uit te dagen en te laten spelen op het niveau wat zij aankunnen.

Voor spelers met het talent en de benodigde wilskracht, worden de faciliteiten geboden om hun talenten optimaal te kunnen ontplooien. Deze talenten worden ontwikkeld door met andere talenten samen en tegen goede, minimaal gelijkwaardige tegenstanders te spelen. Hiervoor is het van belang dat de juiste trainingen worden aangeboden door gediplomeerde en gekwalificeerde trainers aan te stellen en de spelers de juiste begeleiding te geven.

Bovenstaande geldt natuurlijk ook voor de jeugd die minder talent heeft en wel de wilskracht en het plezier in het spel bezit. Beoordeling, team-selectie en doorstroming van de jeugd zijn er op gericht om het maximale uit de jeugd te halen en hun het plezier te bieden op hun eigen niveau.

### *6.2 Beoordeling spelers algemeen*

Iedere speler wordt beoordeeld op diverse aspecten. Spelers worden beoordeeld door trainers, leiders, de HJO en de Coördinatoren TC. Er wordt geen gebruik gemaakt van eigen interne scouts. Indien een speler wordt gescout vanuit de KNVB of een andere BVO-club, zullen ook suggesties van deze externe scouts worden meegewogen.

In algemene zin worden spelers beoordeeld op:

- Techniek;
- Spelinzicht;
- Leergierigheid;
- Willen/kunnen luisteren;
- Inzet;
- Fysieke aspecten.

Deze punten zijn geen losstaande beoordelingsonderdelen. Een speler wordt in zijn totaliteit beoordeeld en niet specifiek op 1 onderdeel.

## *7. Indeling teams*

### *7.1 Algemene uitgangspunten indeling*

In principe wordt de indeling per leeftijd, zoals die door de KNVB is vastgesteld gevolgd. Leeftijd op zich moet echter niet alles bepalend zijn. Indien technische, mentale en lichamelijke kwaliteiten het toelaten, dient een jeugdspeler in principe zo hoog mogelijk binnen de vereniging te spelen. Bijvoorbeeld als een speler uitblinkt in de JO17-1 moet hij over kunnen naar de JO19. De betrokken speler staat hierbij centraal. Er vindt overleg plaats tussen de verschillende partijen (speler, ouders tot O15, trainers, leiders en TC-coördinatoren) voordat de definitieve beslissing wordt genomen.

Bij de pupillen wordt ingedeeld per leeftijdscategorie. Indien er binnen de leeftijdscategorie de mogelijkheid is om meerdere teams te maken, zal bij de indeling de teams naast vriendschappen ook worden gekeken naar talent. Indien er grote verschillen in kwaliteiten zijn tussen spelers in eenzelfde leeftijdscategorie, kan omwille van ontwikkeling en spelplezier worden gekozen om opvolgende leeftijdscategorieën samen te voegen tot 1 leeftijdscategorie.

Er is vanaf de junioren (JO11) sprake van 1 selectieteam per leeftijdscategorie.

Bij de samenstelling van de teams zal naast de individuele beoordeling ook rekening worden gehouden met teambalans. Gedurende het seizoen is er beperkte ruimte om binnen de teams veranderingen door te voeren. Dit is pas aan de orde als individueel talent of de teambalans hier aanleiding toe geeft. Aan het einde van het seizoen zullen de nieuwe teams voor het volgende seizoen worden samengesteld.

Bij de pupillen tot en met JO10 is er sprake van gemengde teams waarin meisjes samen met jongens kunnen spelen. De meisjes worden ingedeeld net als de jongens op basis van leeftijd en kwaliteit. Het streven is om, zodra de mogelijkheid zich voordoet, vanaf de O11, een meisjesteam te formeren. Het streven is om vanaf de O13 een meisjes team te formeren die bij voorkeur op een compleet veld speelt. Meisjes die bijzonder talentvol zijn, kunnen eventueel in een selectieteam met jongens opgenomen worden. De beslissing

hierover ligt, na overleg met de betrokken leiders, trainers, speelster en ouders bij de Coördinator TC.

Het volgende maximum aantal spelers per team geldt voor de categorieën:

- JO7: 4x4; maximaal 7 spelers.
- JO8: 6x6; maximaal 9 spelers.
- JO9: 6x6; maximaal 9 spelers.
- JO10: 6x6; maximaal 9 spelers.
- JO11/MO11: 8x8; maximaal 12 spelers.
- JO12/MO12: 8x8; maximaal 12 spelers.
- JO13/MO13 en hoger: 11x11; maximaal 16 spelers.

Gedurende het seizoen kan het door nieuwe aanmeldingen voorkomen dat dit maximum wordt overschreden. Hierbij geldt dat conform de KVNBUitgangspunten er maximaal 11 spelers meegaan met 6x6 pupillenteams en maximaal 13 bij 8x8 pupillenteams.

### **7.2 Wie stelt teams samen**

De teamsamenstelling voor het nieuwe seizoen vindt plaats in de periode februari tot en met mei. De eindverantwoordelijkheid voor dit proces ligt bij de TC. Aan de hand van de spelerslijsten voor het komende seizoen wordt per categorie bekeken wie voor welk team in aanmerking komen. Onder verantwoordelijkheid van de TC wordt in goed onderling overleg tussen leiders, trainers, HJO en TC een conceptvoorstel opgesteld dat definitief wordt vastgesteld door de TC. In de maand juni moet de nieuwe samenstelling bekend zijn. Bij een aanhoudend verschil van inzicht over de samenstelling van een team beslist de TC.

### **7.2 Heren Senioren**

Bij deze categorie is er een duidelijk verschil tussen een recreatieve en prestatiegerichte benadering van het voetbal. De A-selectie, B-Selectie, C-selectie indien mogelijk en de Onder-23 worden vanuit prestatiegericht perspectief samengesteld. De overige teams/selecties worden vanuit recreatief oogpunt samengesteld.

### **7.2.1 Samenstelling A-selectie**

De A-selectie bestaat uit de meest getalenteerde spelers binnen de vereniging. Deze spelers komen in aanmerking voor het eerste en tweede elftal van de vereniging. De A-selectie wordt samengesteld op voorspraak van de hoofdtrainer, na overleg met de staf en Coördinator TC. Indien noodzakelijk zijn ook de trainers van de B- en C-selectie en de JO19 betrokken bij de totstandkoming van de selectie. De hoofdtrainer is primair verantwoordelijk voor de samenstelling van de selectie. Het is de taak van de TC om de uitvoering van het beleid van de vereniging te monitoren en indien nodig bij te sturen. De Coördinator TC overlegt periodiek met de hoofdtrainer en de staf van de A-selectie. De hoofdtrainer stelt wekelijks zijn wedstrijdselectie vast. Spelers die geen deel uitmaken van de eerste selectie, schuiven automatisch door naar de tweede selectie.

### **7.2.2 Samenstelling B-selectie**

De B-selectie bestaat uit prestatiegerichte spelers. Deze spelers komen in aanmerking voor het tweede en derde elftal van de vereniging. De B-selectie wordt samengesteld door de Technische Commissie. Dit gebeurt op voorspraak van de trainer van de B-selectie, na overleg met de staf van de B-selectie en Coördinator TC. Indien noodzakelijk zijn ook de trainer van de A- en C-selectie en de JO19 betrokken bij de totstandkoming van de selectie. Het is de taak van de TC om de uitvoering van het beleid van de vereniging te monitoren en indien nodig bij te sturen. De Coördinator TC overlegt periodiek met de trainer en de staf van de B-selectie. De trainer stelt wekelijks zijn wedstrijdselectie vast. Hij houdt hierbij rekening met de spelers die vanuit de A-selectie worden doorgeschoven. Spelers uit de bovenliggende selectie maken automatisch deel uit van de wedstrijdselectie. Spelers die geen deel uitmaken van de tweede selectie, schuiven door naar de C-selectie en als die niet is ingericht naar de overige teams.

### **7.2.3 Samenstelling C-selectie**

Indien het aantal senioren het toelaat is er ook sprake van een C-selectie. De C-selectie bestaat uit de overige prestatiegerichte spelers binnen de vereniging. Deze spelers komen in aanmerking voor het derde elftal van de vereniging. De C-selectie wordt samengesteld door de Technische Commissie. Dit gebeurt op

voorspraak van de trainer van de C-selectie, na overleg met de staf van de C-selectie en Coördinator TC. Indien noodzakelijk zijn ook de trainer van de A- en B-selectie en de JO19 betrokken bij de totstandkoming van de selectie.

Het is de taak van de TC om de uitvoering van het beleid van de vereniging te monitoren en indien nodig bij te sturen. De Coördinator TC overlegt periodiek met de trainer en de staf van de C-selectie. De trainer stelt wekelijks zijn wedstrijdselectie vast. Hij houdt hierbij rekening met de spelers die vanuit de B-selectie worden doorgeschoven. Spelers uit de bovenliggende selectie maken automatisch deel uit van de wedstrijdselectie. Spelers die geen deel uitmaken van de derde selectie, schuiven automatisch door naar de overige teams.

#### ***7.2.4 Samenstelling overige teams/selecties***

Het recreatieve voetbal krijgt binnen de senioren gestalte binnen de overige seniorenteams. De samenstelling van deze teams vindt per seizoen plaats onder verantwoordelijkheid van de Coördinator TC, in samenspraak met de leiders van deze teams. De leiders en de Coördinator TC stellen wekelijks de wedstrijd selecties vast. Zij houden hierbij rekening met de spelers die vanuit de B- en of C-selectie worden doorgeschoven.

#### ***7.2.5 Samenstelling Onder 23***

Deze selectie bestaat uit de meest getalenteerde en gemotiveerde spelers onder 23 jaar binnen de vereniging. Dit team heeft tot doel om getalenteerde jonge spelers extra wedstrijdritme te laten opdoen. Dit team wordt (per wedstrijd), onder verantwoordelijkheid van de Coördinator TC, samengesteld door de trainers van de A-, B- en C-selectie en de trainer van de JO19. Dit team speelt gedurende het seizoen wedstrijden tegen O23 teams van omliggende verenigingen. De begeleiding van dit team wordt samengesteld door de TC.

### ***7.3 Dames senioren***

Het (senioren) damesvoetbal is binnen de vereniging nog in ontwikkeling. Er is binnen deze categorie sprake van een groei van een recreatieve naar een prestatiegerichte benadering van het voetbal. De indeling van de teams is in overeenstemming met deze benadering. Door de Coördinator TC zal jaarlijks met alle trainers en leiders van de dames- en meisjesteams een evaluatie worden geïnitieerd om te bepalen of sprake kan zijn van prestatiebenadering.

### **7.3.1 Samenstelling Vrouwen 1**

De Vrouwen 1 wordt samengesteld onder de verantwoordelijkheid van de Coördinator TC, na overleg met de trainers en leiders van de dames- en meisjesteams binnen de vereniging. De Coördinator TC overlegt periodiek met de trainer en de staf van de Vrouwen 1. De begeleiding van de damesteams stellen wekelijks de wedstrijdselecties vast.

### **7.3.2 Samenstelling Vrouwen 2**

De Vrouwen 2 wordt samengesteld onder de verantwoordelijkheid van de Coördinator TC, na overleg met de trainers en leiders van de dames- en meisjesteams binnen de vereniging. De Coördinator TC overlegt periodiek met de trainer en de staf van de Vrouwen 2. De begeleiding van de damesteams stellen wekelijks de wedstrijdselecties vast. Hierbij wordt rekening gehouden met de spelers die vanuit het eerste team worden doorgeschoven.

## **7.4 Jeugdteams**

De jeugdteams worden samengesteld onder de verantwoordelijkheid van de Coördinator TC, na overleg met de trainers en leiders van de betreffende teams binnen de vereniging. De Coördinator TC overlegt periodiek met de trainers en leiders van de jeugdteams.

### **7.4.1 Samenstelling JO7 (4x4)**

Hier vindt nog geen selectie plaats. Indeling vindt plaats op basis van het moment van aanmelding bij de VV Kollum. In deze leeftijdscategorie is het winnen niet het allerbelangrijkste. Het is de bedoeling dat de JO7-pupillen beter worden en dingen leren. Ontwikkeling en spelplezier is belangrijker dan winnen. Hierop zal zowel op de training als in de wedstrijd worden geanticipeerd. Voor het optimale leerproces is het noodzakelijk dat alle spelers als uitgangspunt ongeveer evenveel speeltijd krijgen in een seizoen.

### **7.4.2 Samenstelling JO8 (6x6)**

Uit onderzoek blijkt dat kinderen uitkomend in Onder 8 nog niet in staat zijn om weken vooruit te kijken en daarom geen echte interesse hebben in rangen en standen. Een belangrijke doelstelling is natuurlijk spelers te winnen en te

behouden voor het voetbal. Indien er binnen deze leeftijdscategorie de mogelijkheid bestaat om meerdere teams te vormen zal vooral worden gekeken moment van aanmelden, onderlinge vriendschappen, het bij elkaar in de klas zitten en minder naar talent.

In deze leeftijdscategorie is het winnen niet het allerbelangrijkste. Het is de bedoeling dat de JO8-pupillen beter worden en dingen leren. Ontwikkeling en spelplezier is belangrijker dan winnen. Hierop zal zowel op de training als in de wedstrijd worden geanticipeerd. Voor het optimale leerproces is het noodzakelijk dat alle spelers als uitgangspunt ongeveer evenveel speeltijd krijgen in een seizoen.

Indien het niet mogelijk blijkt om een team voor deze leeftijdscategorie te maken, zullen de spelers in een hogere leeftijdscategorie worden ingedeeld.

#### **7.4.3 Samenstelling JO9 ( 6x6)**

Uit onderzoek blijkt dat kinderen uitkomend in Onder 9 nog niet in staat zijn om weken vooruit te kijken en daarom geen echte interesse hebben in rangen en standen. Een belangrijke doelstelling is natuurlijk spelers te winnen en te behouden voor het voetbal. Indien er binnen deze leeftijdscategorie de mogelijkheid bestaat om meerdere teams te vormen zal vooral worden gekeken moment van aanmelden, onderlinge vriendschappen, het bij elkaar in de klas zitten en minder naar talent.

In deze leeftijdscategorie is het winnen niet het allerbelangrijkste. Het is de bedoeling dat de JO9-pupillen beter worden en dingen leren. Ontwikkeling en spelplezier is belangrijker dan winnen. Hierop zal zowel op de training als in de wedstrijd worden geanticipeerd. Voor het optimale leerproces is het noodzakelijk dat alle spelers als uitgangspunt ongeveer evenveel speeltijd krijgen in een seizoen.

Indien het niet mogelijk blijkt om een team voor deze leeftijdscategorie te maken, zullen de spelers in een hogere leeftijdscategorie worden ingedeeld.



#### **7.4.4 Samenstelling JO10 (6x6)**

Uit onderzoek blijkt dat kinderen uitkomend in Onder 10 nog niet in staat zijn om weken vooruit te kijken en daarom geen echte interesse hebben in rangen en standen. Een belangrijke doelstelling is natuurlijk spelers te winnen en te behouden voor het voetbal. Indien er binnen deze leeftijdscategorie de mogelijkheid bestaat om meerdere teams te vormen zal ook worden gekeken naar talent.

In deze leeftijdscategorie is het winnen niet het allerbelangrijkste. Het is de bedoeling dat de JO10-pupillen beter worden en dingen leren. Ontwikkeling en spelplezier is belangrijker dan winnen. Hierop zal zowel op de training als in de wedstrijd worden geanticipeerd. Voor het optimale leerproces is het noodzakelijk dat alle spelers als uitgangspunt ongeveer evenveel speeltijd krijgen in een seizoen.

Indien het niet mogelijk blijkt om een team voor deze leeftijdscategorie te maken, zullen de spelers in een hogere leeftijdscategorie worden ingedeeld.

#### **7.4.5 Samenstelling JO11 ( 8x8)**

Vanaf de Onder 11 worden rangen en standen actief gepubliceerd door de KNVB. Een belangrijke doelstelling is natuurlijk spelers te winnen en te behouden voor het voetbal. Voor talenten in deze categorie is het echter ook al belangrijk om samen met en tegen andere talenten te kunnen spelen op een zo hoog mogelijk niveau. Indien er binnen deze leeftijdscategorie de mogelijkheid bestaat om meerdere teams te vormen zal ook worden gekeken naar talent.

In deze leeftijdscategorie is het winnen niet het allerbelangrijkste. Het is de bedoeling dat de JO11-pupillen beter worden en dingen leren. Ontwikkeling en spelplezier is belangrijker dan winnen. Hierop zal zowel op de training als in de wedstrijd worden geanticipeerd. Voor het optimale leerproces is het noodzakelijk dat alle spelers als uitgangspunt ongeveer evenveel speeltijd krijgen in een seizoen.

Indien het niet mogelijk blijkt om een team voor deze leeftijdscategorie te maken, zullen de spelers in een hogere leeftijdscategorie worden ingedeeld.

Indien er grote verschillen in kwaliteiten zijn tussen spelers in eenzelfde leeftijdscategorie, kan omwille van ontwikkeling en spelplezier worden gekozen om opvolgende leeftijdscategorieën samen te voegen tot 1 leeftijdscategorie.

#### **7.4.6 Samenstelling JO12 (8x8)**

Deze leeftijdscategorie is de opmaat naar het grote veld. Hierom zal de focus vanaf nu ook verschuiven van recreatie naar prestatie. Voor talenten in deze categorie is het belangrijk om samen met en tegen andere talenten te kunnen spelen op een zo hoog mogelijk niveau. Indien er binnen deze leeftijdscategorie de mogelijkheid bestaat om meerdere teams te vormen zal ook worden gekeken naar talent.

Het is de bedoeling dat de JO12-pupillen beter worden en dingen leren. Ontwikkeling en spelplezier is belangrijker dan winnen. Hierop zal zowel op de training als in de wedstrijd worden geanticipeerd. Voor het optimale leerproces is het noodzakelijk dat alle spelers als uitgangspunt ongeveer evenveel speeltijd krijgen in een seizoen.

Indien het niet mogelijk blijkt om een team voor deze leeftijdscategorie te maken, zullen de spelers in een hogere leeftijdscategorie worden ingedeeld. Indien er grote verschillen in kwaliteiten zijn tussen spelers in eenzelfde leeftijdscategorie, kan omwille van ontwikkeling en spelplezier worden gekozen om opvolgende leeftijdscategorieën samen te voegen tot 1 leeftijdscategorie.

#### **7.4.7 Samenstelling JO13**

Vanaf deze leeftijdscategorie wordt er gespeeld op een groot veld. Spelers worden geselecteerd op basis van kwaliteit. De voetbalkwaliteiten spelen een belangrijke rol waarbij het uitgangspunt is dat de meest talentvolle spelers worden geselecteerd voor JO13-1.

Vervolgens worden spelers geselecteerd voor de overige JO13-teams. Er wordt bij deze teams gekeken naar talent, inzet en motivatie.

Indien er grote verschillen in kwaliteiten zijn tussen spelers in eenzelfde leeftijdscategorie, kan omwille van ontwikkeling en spelplezier worden gekozen

om opvolgende leeftijdscategorieën samen te voegen tot 1 leeftijdscategorie.

#### **7.4.8 Samenstelling JO15**

De JO15-1 selectie wordt in beginsel gevormd door kwalitatief betere spelers van het afgelopen seizoen, in combinatie met talentvolle spelers die overkomen uit de JO13. De voetbalkwaliteiten spelen een belangrijke rol waarbij het uitgangspunt is dat de meest talentvolle spelers worden geselecteerd voor JO15-1.

Vervolgens worden spelers geselecteerd voor de andere JO15-teams. Er wordt bij deze teams gekeken naar talent, inzet en motivatie.

#### **7.4.9 Samenstelling JO17**

De JO17-1 selectie wordt in beginsel gevormd door kwalitatief betere spelers van het afgelopen seizoen, in combinatie met talentvolle spelers die overkomen uit de JO15. De voetbalkwaliteiten spelen een belangrijke rol waarbij het uitgangspunt is dat de meest talentvolle spelers worden geselecteerd voor JO17-1.

Vervolgens worden spelers geselecteerd voor de andere JO17-teams. Er wordt bij deze teams gekeken naar talent, inzet en motivatie.

#### **7.4.10 Samenstelling JO19**

De JO19-1 selectie wordt in beginsel gevormd door kwalitatief betere spelers van het afgelopen seizoen, in combinatie met talentvolle spelers die overkomen uit de JO17. De voetbalkwaliteiten spelen een belangrijke rol waarbij het uitgangspunt is dat de meest talentvolle spelers worden geselecteerd voor JO19-1.

Vervolgens worden spelers geselecteerd voor de andere JO19-teams. Er wordt bij deze teams gekeken naar talent, inzet en motivatie.

#### **7.4.11 Samenstelling MO13 tot en met MO19**

De MO selecties worden in beginsel op dezelfde wijze gevormd als de JO selecties. Ook hierbij geldt dat de voetbalkwaliteiten een belangrijke rol spelen waarbij, het uitgangspunt is dat de meest talentvolle spelers worden geselecteerd voor het eerste team in de leeftijdscategorie.

Het kan voorkomen dat, als gevolg van een tekort aan spelers in een bepaalde leeftijdscategorie, selecties van leeftijdscategorieën moeten worden samengevoegd om een team samen te kunnen stellen. Hierdoor kan een speler in een hoger team worden ingedeeld dan waar zij op basis van de leeftijd voor in aanmerking zou komen.

#### **7.4.12 Aanmelding leden tijdens voetbalseizoen**

Een nieuw lid kan gedurende het gehele jaar aangemeld worden bij de VV Kollum. Elk nieuw lid wordt ingedeeld in een team.

De teams worden samengesteld in het voorjaar van elk jaar, dit voor het volgende competitie seizoen welke start in september. Er is sprake van 2 afzonderlijke competitie helften; najaarseizoen en voorjaarseizoen. In uitzonderlijke gevallen kan het zijn dat een team zo groot wordt dat dit tijdens de wedstrijden niet te managen is. Hiervan is sprake wanneer er ruim meer wisselers dan het maximum als aangegeven in paragraaf 7.1 in het team zitten. In deze uitzonderlijke gevallen zal een nieuwe aanmelding mogelijk niet direct kunnen voetballen in wedstrijdverband. Een nieuw lid kan altijd direct meetrainen. In respectievelijk het najaar of voorjaar wordt teamindeling geëvalueerd en indien noodzakelijk aangepast.

### **8. Lenen van spelers**

Indien een selectieteam (vanaf O13) op een bepaald moment onvoldoende spelers heeft, dient een lager team een speler af te staan aan dit selectieteam. De trainer/leider van dit selectieteam zal hiertoe in overleg moeten met de trainer/leider van het 2e team of selectieteam van een lagere leeftijdscategorie. Met inachtneming van de positie waarvoor een trainer een speler nodig heeft, zal er gevraagd moeten worden naar een speler die de

meeste kans van slagen heeft om het op die positie goed te doen. Dit zal dus in de meeste gevallen één van de betere spelers zijn van dit team. De trainer/leider van het lagere team dient hier medewerking aan te verlenen. De geleende speler gaat niet mee als wisselspeler. Hij zal in ieder geval moeten spelen. Hoe lang zal door de trainer worden bepaald. Indien dit redelijkerwijs niet mogelijk blijkt zal gekeken moeten worden naar alternatieve speeldata.

Bij gebrek aan spelers bij de niet- selectieteams geldt dat in overleg met de leiders van de overige teams binnen een leeftijdscategorie of eventueel een lagere leeftijdscategorie tot een oplossing moet worden gekomen. Hierbij geldt het uitgangspunt dat wisselers dienen te worden verdeeld over de teams en dat in uitzonderlijke gevallen ook zonder wissels gevoetbald kan worden. Lukt dit niet dan kan in overleg met de wedstrijdsecretaris een alternatieve speeldatum overeengekomen worden.

Bij het lenen van spelers in het algemeen geldt dat er in alle redelijkheid en in goed overleg tussen de betrokken trainers/leiders en de betreffende speler een dergelijke vraag besproken moet worden.

Bij verschil van inzicht beslissen de Coördinatoren TC van de desbetreffende leeftijdscategorieën.

### **9. Wisselbeleid jeugdteams**

Spelers ontwikkelen zich door te spelen en ontwikkelen zich niet door op de bank te zitten.

Iedere speler krijgt per seizoen ongeveer evenveel speelminuten. Bij langdurige blessures of schorsingen (door bond of eigen vereniging), kan van deze regel worden afgeweken. Deze afspraak geldt voor alle jeugdteams. Langdurig en alle wedstrijden op de bank zitten, is niet toegestaan. Een speler mag niet alle wedstrijden als reservespeler beginnen.

Vanaf de JO17-Junioren kan er gekozen worden om een speler die andere spelers beter laat spelen, meer speeltijd te geven. Het gaat hierbij om maximaal 3 spelers binnen de selectie die hiervoor in aanmerking komen. Presteren is belangrijk en mag niet ten koste gaan van het plezier.

## *10. Overgangsregeling jeugdspelers*

### *10.1 Uitgangspunt overgangsregeling*

Er kan zich een situatie aandienen dat het verstandig is een jeugdspeler met veel talent, vervroegd te laten doorstromen naar een hogere leeftijdscategorie dan wel vervroegd naar het eerste elftal. Deze overgangsregeling geldt vanaf de O13.

Voor de categorieën tot en met de O12 geldt dat bij vervroegde overgang naar een bovenliggende categorie er geen sprake is van de onderstaande overgangsregeling en dat dit zonder toestemming van ouders kan worden ingeregeld. Dit als gevolg van de even-jaar competities, waardoor er bijvoorbeeld in een bepaalde leeftijdscategorie te weinig spelers zijn. Feitelijk gaat een speler dan 1 leeftijdsjaar omhoog.

De navolgende criteria worden gehanteerd:

- Speler heeft onvoldoende mogelijkheden om zich te ontwikkelen of de ontwikkeling stagneert in het team waarin hij speelt;
- De speler heeft het talent, maar ook het mentale niveau om bij een hogere leeftijdscategorie dan wel bij de senioren te spelen.

Bij een eventuele overgang naar een hogere leeftijdscategorie gelden vervolgens de volgende randvoorwaarden:

- Als er een overgang plaatsvindt, moet duidelijk zijn dat de speler zich in het nieuwe team beter kan ontwikkelen;
- De speler zal in beginsel een basisplaats moeten hebben;
- Speler en ouders zullen zich moeten kunnen vinden in de overgang. Ten aanzien van het betrekken van de ouders geldt dat tot en met de JO15 de ouders akkoord moeten geven;
- Betreft het een overgang naar de senioren dan zal de speler alleen bij de 1e selectie kunnen komen. Vervroegde overgang naar een 2e selectie wordt niet toegestaan.

Een vervroegde overgang komt tot stand na en in overleg met:

- Coördinatoren TC;

- De betreffende jeugdtrainers;
- De trainer van het 1e elftal (bij overgang naar de senioren).

Als is besloten dat een vervroegde overgang wordt gerealiseerd, zal dit voor moeten worden gelegd aan de betreffende speler en ouders/voogd bij spelers tot en met de O15. Zijn speler en ouders/voogd akkoord met de vervroegde overgang, dan worden alle betrokkenen ingelicht over de overgang.

### **10.2 Werkwijze overgang JO13, JO15, JO17, JO19**

Om de overgang van jeugdspelers naar de volgende leeftijdsgroep zo optimaal mogelijk te laten verlopen, is het nodig om deze jeugdspelers vroegtijdig kennis te laten maken met het voetbal in die leeftijdsgroep.

Om de spelers daaraan te laten wennen, wordt er na de winterstop gestart met een roulatiesysteem waarbij de spelers die ervoor klaar zijn meetrainen met de volgende leeftijdsgroep.

Bij deze trainingsregeling gelden de volgende aandachtspunten:

- Een speler dient niet als enige jeugdspeler mee te trainen (groepjes van 2 á 3 spelers);
- Frequentie: 1 x per week;
- Pas meetrainen als de veldomstandigheden dusdanig zijn dat er normale training gegeven kan worden (geen harde velden);
- Spelers moeten goed worden gemonitord in verband met overbelasting. Als een speler geblesseerd en/of gefrustreerd is, zal de opleiding op dat moment ook afnemen;
- Het meetrainen gebeurt door die spelers die het volgende seizoen in aanmerking kunnen komen voor een selectie. Dit kan tijdens het trainersoverleg dat in de winterperiode plaats vindt worden bepaald.

### **10.3 Werkwijze overgang jeugdspelers naar senioren**

De overgang van de junioren naar de senioren is een grote stap. Om dit adequaat het hoofd te bieden, trainen de jeugdspelers die in potentie in aanmerking komen voor het 1e elftal na de winterstop bij toerbeurt mee met dit elftal.

Elk jaar vindt er in de winterperiode een overleg plaats tussen de betrokken TC Coördinatoren, de hoofdtrainer(s) en de trainer van de A-jeugd over spelers die

aan het eind van het lopende seizoen overgaan naar de senioren.

De hierboven bedoelde jeugdspelers worden in de gelegenheid gesteld vanaf 1 januari voor de rest van het seizoen één keer per week met het 1e elftal mee te trainen. Jeugdspelers die hiervoor in aanmerking komen dienen ruimschoots de kans te krijgen zich te profileren en vertrouwen te krijgen.

Junioren die naar de mening van de hoofdtrainer en de trainer van de JO19 junioren goed genoeg zijn om in het eerste elftal te spelen, kunnen in de loop van het seizoen definitief worden toegevoegd aan de A-selectie. Deze overgang vindt slechts plaats met instemming van de betrokken jeugdspeler.

### **11.Keepers beleid**

Bij de voetbalvereniging Kollum wordt bij de JO8, JO9 en JO10 niet gekozen voor een vaste keeper, maar voor een roulatiesysteem. Zo kan iedere (beginnende) jeugdige voetballer ervaren hoe het is om keeper te zijn. De keeper moet kunnen meevoetballen en moet dus ook vrijwel alle voetbalvaardigheden (passen, trappen, koppen, tackle, slider enz.) beheersen.

Het is bekend dat kinderen tussen 8 en 12 jaar gemakkelijk nieuwe bewegingen aanleren. Daarom is het belangrijk om juist dan zoveel mogelijk aan te reiken. Van 8 tot 10 jaar zijn dat de specifieke voetbalvaardigheden en van 10 tot 12 jaar de basistechnieken van het doel verdedigen. Mocht blijken dat een keeper rond zijn veertiende genoeg van het keepen krijgt, dan kan hij/zij zonder problemen een positie in het veld als voetballer innemen. Heeft dit kind tussen zijn 6e en 14e levensjaar alleen maar gekeeped, dan beheerst hij/zij de specifieke voetbalvaardigheden veel minder, omdat hij/zij in zijn technische ontwikkeling als speler een grote achterstand heeft opgelopen.

Wanneer de leeftijd wordt bereikt dat het team over gaat naar een elftal, kan de situatie ontstaan dat er meer keepers zijn dan teams. In overleg met de trainer van het team waar de keeper het afgelopen seizoen heeft gespeeld, de trainer waar de keeper het komende seizoen naar toe zal gaan, eventueel de keeperstrainer en de Coördinator TC zal de keuze worden gemaakt in welk team de betreffende jeugdspeler zal worden ingedeeld en in welke rol.



Uitgangspunt is dat er per elftal één keeper wordt geselecteerd.

De belangrijkste richtlijnen om tot een keuze te komen zijn:

- Leeftijd van de keeper;
- Niveau van de keeper;
- Talent van de keeper;
- Fysieke mogelijkheden van de keeper;
- Motivatie van de keeper.

Dit zijn geen losstaande onderdelen. Een keeper wordt in zijn totaliteit beoordeeld. Wanneer de keuze is gemaakt, dan zal contact worden gezocht met de betreffende keeper en zijn/haar ouder(s)/verzorger(s).

## **12.Trainers**

### **12.1 Kennisniveau trainers**

De VV Kollum wil met het eerste elftal een stabiele tweedeklasser worden. Voor het tweede elftal, bij voorkeur ook het derde elftal en de selectie elftallen van de junioren geldt ook dat op een zo hoog mogelijk niveau gepresteerd wordt. De VV Kollum heeft de ambitie om de JO13-1, JO15-1, JO17-1 en de JO19-1 in tenminste de eerste klasse uit te laten komen. Voor de pupillenteams is geen specifieke ambitie bepaald, omdat dit vooral is gericht op spelplezier en ontwikkeling. Ditzelfde geldt ook voor damesafdeling. De damesafdeling is in ontwikkeling, waarbij een geleidelijke groei van recreatie naar prestatiegericht wordt doorlopen.

Vanuit de doelstelling om zo hoog mogelijk te voetballen, wordt gewerkt met opgeleide trainers bij de A- en B-selectie en indien mogelijk de C-selectie en de selectieteams bij de jeugd (vanaf O13).

Voor de restsenioren en overige jeugdteams worden trainers geselecteerd die gekwalificeerd zijn of die bereid zijn een cursus te volgen. Dit betreft een opleiding tot trainer via het opleidingscentrum van de KNVB.

Om het niveau van de trainers van de jeugdafdeling te borgen wordt een Hoofdjeugdopleiding (HJO) aangesteld.

De vereniging voert ten einde te voldoen aan de doelstellingen het beleid om de onderstaande trainerskwalificaties te eisen van het kader. Hierbij geldt dat wanneer een trainer wel de kwalificaties heeft en nog niet aan de opleidingseis voldoet er een opleiding dient te worden gevolgd:

<b>Team</b>	<b>Trainerskwalificaties</b>	<b>opleidingseis</b>
Hoofd - jeugdopleiding	- Diploma hoofdopleiding C of hoger - of in bezit van diploma Pupillentrainer of Junioentrainer én bereidheid diploma hoofdopleiding C te halen - of diploma UEFA C (Youth) en hoger.	Hoofdopleiding C (HO C) of UEFA C (Youth)
- O7 t/m O10 - O11-2 en lager - O12-2 en lager	- Voetbalervaring - of diploma Pupillentrainer of hoger - of stage vanuit sportopleiding	Geen
- O11-1 - O12-1	- Diploma Pupillentrainer of hoger - of meer dan 2 jaar ervaring met trainen van pupillenteam of hoger - of stage vanuit sportopleiding	Geen
- JO13-1	- Diploma Pupillentrainer of hoger - of meer dan 3 jaar ervaring met trainen van pupillenteam O11 of hoger én bereidheid diploma Junioentrainer te halen	Junioentrainer
- O13-2 en lager	- Diploma Pupillentrainer of hoger - of bereidheid diploma Junioentrainer te halen - of meer dan 2 jaar ervaring met trainen van pupillen- of juniorenteam - of stage vanuit sportopleiding.	Geen

<b>Team</b>	<b>Trainerskwalificaties</b>	<b>opleidingseis</b>
- JO15-1 - JO17-1 - JO19-1	- Diploma UEFA C (Youth) of hoger - of diploma Juniorentainer dan wel diploma Pupillentrainer met minimaal 2 jaar ervaring op JO13 of hoger én bereidheid diploma UEFA C (Youth) te halen.	UEFA C (Youth)
- MO13-1 - MO15-1 - MO17-1 - MO19-1 - O15-2 en lager - O17-2 en lager - O19-2 en lager	- Diploma Juniorentainer of hoger - of bereidheid diploma Juniorentainer te halen - of diploma Pupillentrainer met minimaal 3 jaar ervaring op O13 of hoger - of stage vanuit sportopleiding.	Geen
Restsenioren	- UEFA C (Youth) of hoger - of meer dan 2 jaar ervaring met trainen van heren seniorenteam	Geen
Dames senioren	- UEFA C (Youth) of hoger - of ervaring met trainen van dames seniorenteam	Geen
C-selectie (indien prestatie)	- UEFA C (Youth) of hoger - of meer dan 2 jaar ervaring met trainen van heren seniorenteam of juniorenteam én bereidheid diploma UEFA C (Youth) te halen.	UEFA C (Youth)
B-selectie	UEFA C (Youth) licentie of hoger	UEFA C (Youth)
A-selectie	UEFA B (Youth) licentie of hoger	UEFA B (Youth)

Indien een trainer beschikt over een KNVB-diploma wordt hiervoor per seizoen een bedrag vergoed. De hoogte van deze vergoeding wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Indien er een dubbele functie wordt uitgevoerd, wordt er niet dubbel vergoed en geldt in principe de vergoeding voor de hoogste functie. Indien een trainer vanuit een stageopdracht worden aangesteld en ook in bezit is van een trainersdiploma wordt eveneens geen vergoeding uitgekeerd. Een indicatie van de vergoeding is als volgt:

<b>Jeugopleiding</b>	<b>Bedrag</b>
Pupillentrainer:	€ 500
Juniorentrainer:	€ 500
UEFA C (Youth):	€ 1500
Hoofdjeugdopleiding:	€ 1500
<b>Senioren</b>	
C-selectie (indien prestatie):	€ 1500
B-selectie:	Nader overeen te komen
A-selectie:	Nader overeen te komen
<b>Voetbalschool</b>	
Coördinator voetbalschool:	€ 1500
Trainer voetbalschool:	€ vergoeding per keer

## 12.2 Opleiden trainers

Net als dat de VV Kollum de spelers een goede ontwikkeling wil bieden, geldt dit ook voor de trainers. Dit past bij de doelstelling om duurzaam op een zo hoog mogelijk niveau te presteren. Hierom biedt de vereniging de mogelijkheid voor het volgen van trainersopleidingen. Vanuit de KNVB worden de volgende voor de vereniging relevante opleidingen aangeboden:

<b>opleiding</b>	<b>Bevoegdheid</b>	<b>Kosten indicatief*</b>
Pupillentrainer	O7 t/m O12 alle klassen.	€ 300
Juniorentrainer	O13 t/m O19 t/m 2 <sup>e</sup> klasse.	€ 350

<b>opleiding</b>	<b>Bevoegdheid</b>	<b>Kosten indicatief*</b>
UEFA C (Youth) + licentie	Heren senioren t/m 4 <sup>e</sup> klasse, O19 t/m 4e divisie, O17 t/m 1e divisie, O15 t/m 2e divisie en Dames senioren t/m 1e klasse.	€ 1450
UEFA B (Youth) + licentie	Heren senioren t/m 2 <sup>e</sup> klasse, O19 t/m 2e divisie, O17 t/m eredivisie, O15 t/m 1e divisie en Dames senioren t/m topklasse.	€ 4700
Hoofdopleiding C	Leiding geven aan jeugdkerel bij vereniging tot 400 jeugdleden.	€ 750

\* Jaarlijks wijzigen de prijzen die de KNVB hanteert. Dit betekent dat aan bovenstaande bedragen geen rechten kunnen worden ontleend.

Bij de ambitie om met het eerste elftal duurzaam in de tweede klasse te spelen hoort een trainer met de kwalificaties van tenminste UEFA B (Youth). De VV Kollum stimuleert dan ook de ontwikkeling van trainers tot maximaal het niveau het niveau van UEFA B (Youth), bij voorkeur uit de eigen geledingen, die tot het niveau van UEFA B (Youth) willen doorgroeien.

Indien een trainer een opleiding wil gaan volgen, zal iedere aanvraag afzonderlijk worden beoordeeld door de TC en worden afspraken met de trainer door middel van een Opleidingsovereenkomst vastgelegd, zie bijlage 3 [Opleidingsovereenkomst] behorende bij dit Technisch Beleidsplan 2020-2025.

Voor de trainers van de jeugdteams tot en met de JO12 geldt tevens dat gedurende het seizoen interne coaching via de voetbalschool wordt georganiseerd, zodat de trainers trainingen leren verzorgen op het niveau waar ze voor aangesteld zijn. Op deze manier snijdt het mes aan twee kanten. De spelers krijgen extra, vaak gerichte trainingen, en de trainers ontwikkelen zich tot betere trainers. Iedere trainer wordt, waar mogelijk en na overleg, de mogelijkheid geboden om aanvullend trainerscursussen te volgen via de KNVB.

### **12.3 Vergoeding trainersopleidingen bij KNVB**

De VV Kollum vergoedt (een deel van) de opleidingskosten van de trainersopleidingen van de KNVB. Als tegenprestatie wordt verwacht dat de

trainers gedurende een bepaalde periode aan de vereniging verbonden blijven.

### **Pupillen en Juniorentrainer**

De vereniging draagt de kosten van deze opleidingen. In geval van opleiding is er geen sprake van een trainersvergoeding.

#### Voorwaarden:

- na afronding van de cursus dient de trainer minimaal 1 jaar werkzaam te blijven bij de voetbalvereniging Kollum als trainer.

### **UEFA C (Youth)**

De vereniging draagt de kosten van deze opleiding. In geval van opleiding is er geen sprake van een trainersvergoeding.

#### Voorwaarden:

- na afronding van de cursus dient de trainer minimaal 3 jaar werkzaam te blijven bij de voetbalvereniging Kollum als trainer. Eerder weggaan is in overleg mogelijk, echter er is dan sprake van een terugbetalingsregeling:
  - o vertrek na 1 jaar: twee derde van het bedrag wordt terugbetaald.
  - o vertrek na 2 jaar: één derde van het bedrag wordt terugbetaald.
- Er kan slechts 1 persoon per seizoen de opleiding volgen;
- Er dient binnen de vereniging de mogelijkheid te zijn om de trainer tijdens de opleiding en na het behalen van het diploma een plek te kunnen bieden bij een team of selectie die tenminste UEFA C vraagt.

### **UEFA B (Youth)**

De vereniging draagt 50% van de kosten van deze opleiding. In geval van opleiding is er sprake van een aangepaste trainersvergoeding.

#### Voorwaarden:

- na afronding van de cursus dient de trainer minimaal 3 jaar werkzaam te blijven bij de voetbalvereniging Kollum als trainer. Eerder weggaan is in overleg mogelijk, echter er is dan sprake van een terugbetalingsregeling:
  - o vertrek na 1 jaar: twee derde van het bedrag wordt terugbetaald.
  - o vertrek na 2 jaar: één derde van het bedrag wordt terugbetaald.
- Er kan slechts 1 persoon per periode van 3 jaar de opleiding volgen;
- Er dient binnen de vereniging de mogelijkheid te zijn om de trainer tijdens de opleiding en na het behalen van het diploma een plek te kunnen bieden

bij een team of selectie die tenminste UEFA B vraagt.

### **Overig**

De KNVB brengt kosten in rekening voor herkansingen en tussentijdse beëindiging. Daarom hanteert de vereniging de volgende regeling:

- de prijs voor herkansingen dient door de deelnemer zelf te worden betaald;
- bij tussentijdse beëindiging dient de deelnemer alle gemaakte kosten die de VV Kollum heeft gemaakt, te retourneren;
- Indien blijkt dat de KNVB in geval van overmacht de restitutieregeling geldig laat zijn, zal de VV Kollum deze regeling eveneens toepassen richting de deelnemers.
- Indien blijkt dat de deelnemer zich onvoldoende inspant om het examen te behalen en hierin niet slaagt, dan behoudt de VV Kollum zich het recht voor, om het betaalde cursusgeld gedeeltelijk of geheel terug te vorderen van de deelnemer.

## **13.(Assistent)scheidsrechters**

### **13.1 Kennisniveau (assistent)scheidsrechters**

De vereniging voert ten einde te voldoen aan de doelstellingen het beleid om ook het niveau van de (assistent)scheidsrechters op een zo hoog mogelijk niveau te krijgen. Voor de wedstrijden bij de elftallen in de hogere klassen wordt veelal een scheidsrechter door de KNVB aangesteld. Voor de overige teams vanaf de JO11 wordt een scheidsrechter aangesteld vanuit de vereniging. Vanaf de JO13 dient ook de rol van assistent-scheidsrechter (grensrechter) te worden ingevuld. Dit kan worden gedaan door ouders, reservespelers of een vrijwilliger. In de categorie tot en met de JO10 is sprake van een spelbegeleider. Deze wordt vervuld door de ouders. Voor aanvullende informatie over de rolinhoud wordt verwezen naar bijlage 1 bij dit technisch beleidsplan [Handboek voor leiders, trainers en ouders].

Om voldoende kwaliteit te garanderen streeft de VV Kollum de volgende kwalificaties na:

Team	Scheidsrechterkwalificaties	opleidingseis
- O7 t/m O10	- Voetbalervaring - of diploma spelbegeleider/ pupillenscheidsrechter	Geen
- O11 en O12	- Voetbalervaring - of diploma spelbegeleider/ pupillenscheidsrechter - of diploma verenigingsscheidsrechter	Geen
- O13 en hoger	- Voetbalervaring - of diploma spelbegeleider/ pupillenscheidsrechter - of diploma verenigingsscheidsrechter	Geen
- Assistent scheidsrechters vanaf O13 en hoger	- Voetbalervaring - of bewijs van deelname KNVB e- learning <a href="https://www.knvb.nl/assist/assist-scheidsrechters/opleidingen/e-learningmodules-knvb-academie">https://www.knvb.nl/assist/assist-scheidsrechters/opleidingen/e-learningmodules-knvb-academie</a>	Geen
- Alle	Voorkeur: Bewijs van deelname KNVB e- learning mentale weerbaarheid <a href="https://www.knvb.nl/assist/assist-scheidsrechters/opleidingen/e-learningmodules-knvb-academie">https://www.knvb.nl/assist/assist-scheidsrechters/opleidingen/e-learningmodules-knvb-academie</a>	Geen

### 13.2 Opleiden (assistent)scheidsrechters

Net als dat de VV Kollum de spelers een goede ontwikkeling wil bieden, geldt dit ook voor de (assistent)scheidsrechters. Dit past bij de doelstelling om duurzaam op een zo hoog mogelijk niveau te presteren. Hierom biedt de vereniging de mogelijkheid voor het volgen van (assistent)scheidsrechter opleidingen. De VV Kollum wil een ieder die een rol als (assistent) scheidsrechter of spelbegeleider wil vervullen de mogelijkheid bieden zich te ontwikkelen. Hiertoe kunnen trainingen en of cursussen bij de KNVB worden gevolgd. Vanuit de KNVB worden de volgende voor de vereniging relevante opleidingen aangeboden:



<b>opleiding</b>	<b>Bevoegdheid</b>	<b>Kosten indicatief*</b>
spelbegeleider/ pupillenscheidsrechter	Spelbegeleider of scheidsrechter O7 t/m O12.	€ 31
verenigingsscheidsrechter	Vereniging scheidsrechter tot en met de 3 <sup>e</sup> klasse senioren.	€ 83
Scheidsrechtersopleiding III	KNVB scheidsrechter tot en met de 3e klasse senioren	€ 46
Scheidsrechtersopleiding II	KNVB scheidsrechter 2e klasse senioren en eredivisie O15 en hoger	€ 92
e-learning assistent scheidrechter	Vereniging assistent scheidrechter alle teams.	gratis
e-learning mentale weerbaarheid scheidrechters	Niet van toepassing	gratis

\* Jaarlijks wijzigen de prijzen die de KNVB hanteert. Dit betekent dat aan bovenstaande bedragen geen rechten kunnen worden ontleend.

Indien een (assistent)scheidsrechter een opleiding wil gaan volgen, zal iedere aanvraag afzonderlijk worden beoordeeld door de TC en worden afspraken schriftelijk vastgelegd.

Voor de (assistent)scheidrechters geldt tevens dat gedurende het seizoen interne coaching wordt georganiseerd.

### **13.3 Vergoeding (assistent)scheidsrechters**

De VV Kollum vergoedt de opleidingskosten van de (assistent)scheidsrechter opleidingen van de KNVB. Hier staat geen tegenprestatie tegenover. Er wordt geen vrijwilligersvergoeding uitgekeerd.

## *14. Stagebegeleiding*

De VV Kollum biedt studenten ook de kans om te ontwikkelen binnen de vereniging. Hierom is VV Kollum een erkend leerbedrijf (leerbedrijf ID: 100049569). Dit betekent dat studenten van verschillende opleidingen stage kunnen lopen bij de VV Kollum. Dit kan zowel als trainer als in een andere rol. Er kan zowel een maatschappelijke stage als een reguliere stage worden gedaan. Voor elke stagiair wordt een stagebegeleider vanuit de VV Kollum aangewezen. Ook dient er een stageovereenkomst te worden ingevuld, zie bijlage 4 [stageovereenkomst] behorende bij dit Technisch Beleidsplan 2020-2025. Indien een student belangstelling heeft voor het lopen van een stage, dient dit aan te worden gevraagd bij de stage coördinator van de VV Kollum.

Informatie over de wie de stage coördinator is, waarvoor de VV Kollum is gecertificeerd en het aantal beschikbare plekken wordt verwezen naar de stagemarkt ([www.stagemarkt.nl](http://www.stagemarkt.nl)). Vervolgens zoeken op leerbedrijf ID: 100049569.